


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка-детский сад № 397»
Ново - Савиновского района г. Казани
(МАДОУ «Детский сад №397»)

Принято Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 397»
Протокол № 1 от 28.08 2019 г.

Согласовано
Профсоюзным комитетом
Протокол № 12 от 28.08 2019 г.

Утверждаю
Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 397»
Г.Т. Бурганова
Введено в действие приказом
от 28.08 2019 г. № 123 -О



Положение № 11.28
о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)
в МАДОУ «Детский сад № 397»

(Приложение к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.1997 № 12, приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о проведении специальной оценки условий труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда (далее - СОУТ) в МАДОУ «Детский сад № 397» (далее - МАДОУ), а также порядок оформления и использования результатов оценки независимо от его организационно-правовой формы и формы собственности. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.
- 1.2. СОУТ подлежат все имеющиеся в МАДОУ рабочие места (далее-РМ) в соответствии с нормативно-технической документацией.
- 1.3. Результаты СОУТ по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:
- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
 - сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;
 - обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
 - решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
 - рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации помещений МАДОУ, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
 - включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
 - ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
 - составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);
 - применения административно - экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.
- 1.4. Сроки проведения СОУТ устанавливаются МАДОУ исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. Обязательной переаттестации подлежат РМ после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда при выявлении нарушений при проведении СОУТ. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте СОУТ.

1.5. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда РФ и РТ, другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

Оценка травмобезопасности РМ проводится МАДОУ самостоятельно или по заявкам сторонними организациями, имеющими разрешение органов Государственной экспертизы условий труда РФ и РТ на право проведения указанных работ.

2. Подготовка к проведению АРМ

2.1. Подготовка к СОУТ заключается в составлении перечня всех РМ и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для проведения СОУТ в МАДОУ издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия МАДОУ и назначаются председатель комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по СОУТ, а также определяются сроки и график проведения работ по СОУТ.

2.3. В состав комиссии МАДОУ рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

2.4. Комиссия организации:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения СОУТ и организует ее изучение;
- составляет полный перечень РМ МАДОУ с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в МАДОУ наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;
- составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом РМ, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда;
- присваивает коды РМ для проведения автоматизированной обработки результатов СОУТ. Каждому РМ рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и РМ одного наименования;
- аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию РМ;
- разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда.

2.5. При СОУТ проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.6. На каждое РМ (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда РМ) составляется Карта СОУТ.

2.7. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда РМ производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких РМ.

3. Проведение СОУТ

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на РМ.

3.1.1. При СОУТ оценке подлежат все имеющиеся на РМ опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в

соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты.

3.1.3. При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.

3.1.4. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.2. Оценка травмобезопасности РМ.

3.2.1. Основными объектами оценки травмобезопасности РМ являются:

производственное оборудование;

приспособления и инструменты;

обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

3.2.2. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

3.2.3. Перед оценкой травмобезопасности РМ проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

3.2.4. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности, наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам; наличие и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

3.2.6. Оценка травмобезопасности РМ оформляется протоколом

По результатам оценки травмобезопасности РМ в протоколе приводятся краткие выводы, которые вносятся и в Карту СОУТ.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников СИЗ, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность СИЗ должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников СИЗ оформляется в виде протокола.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на РМ.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на РМ состоит из оценок:

по степени вредности и опасности;

по степени травмобезопасности;

обеспеченности работников СИЗ, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для РМ в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора по представлению администрации МАДОУ применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

3.4.3. Отдельно по результатам оценки травмобезопасности РМ в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии РМ требованиям безопасности.

Результаты оценки фактического состояния условий труда на РМ заносятся в Карту СОУТ, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации. 3.4.4. При отсутствии на РМ опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ, считается, что условия труда на РМ отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. РМ признается аттестованным.

3.4.5. В случаях, когда на РМ фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком РМ относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) РМ признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 - по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в МАДОУ.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное РМ не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

4. Оформление результатов СОУТ

4.1. По результатам СОУТ заполняются:

Ведомость РМ и результатов их оценки по условиям труда, в которую включаются сведения об оцениваемых РМ и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их СИЗ;

Сводная ведомость РМ и результатов их СОУТ в МАДОУ, где указывается количество РМ в МАДОУ, количество РМ, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на РМ, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников СИЗ.

4.2. Результаты работы комиссии МАДОУ оформляются протоколом СОУТ. К протоколу должны прилагаться:

- карты СОУТ;
- ведомости РМ и результатов их оценки по условиям труда;
- сводная ведомость РМ и результатов их оценки по условиям труда в МАДОУ.

5. Реализация результатов АРМ

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в МАДОУ.

5.1.1. По результатам СОУТ комиссией с учетом предложений, поступивших от работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в МАДОУ.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В Плате указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех РМ в соответствие с требованиями по охране труда.

- 5.1.4. План подписывается председателем комиссии и после согласования с комиссией по охране труда, профсоюзным комитетом утверждается заведующим МАДОУ и включается в коллективный договор.
- 5.2. По завершении работы по СОУТ по условиям труда заведующий МАДОУ издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.
- 5.3. Информация о результатах СОУТ доводится до сведения работников заведующим МАДОУ.
- 5.4. Документы СОУТ по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.
- 5.5. Ответственность за проведение СОУТ несет заведующий МАДОУ.